

Dnešního dne uzavřeli:

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem na straně jedné jako zaměstnavatel (dále jen **zaměstnavatel**)

a

_____ nar. _____ bytem: _____ na straně druhé jako zaměstnanec (dále jen **zaměstnanec**)

tuto

PRACOVNÍ SMLOUVU

I.

Druh práce:

- a) saunař – specialista – 20%
- b) účetní – 40%
- c) referent marketingu- 30%

V příloze „Popis pracovního místa“ je popsán obsah každé pracovní funkce, úkoly a odpovědnost.

II.

Místo výkonu práce:

Ústí nad Labem

III.

Den nástupu do práce:

15. září 2025

IV.

Ostatní ujednání:

1. Zaměstnavatel a zaměstnanec sjednávají zkušební dobu, která činí tři měsíce.
2. Zaměstnanec souhlasí s vysíláním na pracovní cesty na dobu nezbytné potřeby zaměstnavatele.
3. Zaměstnanec souhlasí se zasíláním výplaty na bankovní účet u peněžního ústavu.

V.

Pracovní poměr vzniká dnem nástupu do práce.

Pracovní poměr se uzavírá na dobu určitou do 31.03.2026.

V Ústí nad Labem dne: 10.09.2025

Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka
ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

Zaměstnanec:

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem (zaměstnavatel)

a

_____ nar. _____ bytem: _____
(zaměstnanec)

uzavřeli v souladu s § 40 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,

tuto

DOHODU O ZMĚNĚ PRACOVNÍ SMLOUVY

Na základě pracovní smlouvy ze dne **10.09.2025**, pracuje zaměstnanec u zaměstnavatele jako **Saunař – specialista, účetní a referent marketingu** s místem výkonu práce v Ústí nad Labem.

Sjednaný obsah pracovního poměru založený pracovní smlouvou ze dne 10.09.2025, sjednaný na dobu určitou, do 31. 03. 2026, se prodlužuje do **30.04.2027**.

Ostatní náležitosti pracovní smlouvy zůstávají beze změny.

Tato dohoda o změně pracovní smlouvy nabývá účinnosti dnem **01.04.2026** a je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a jedno zaměstnavatel. Zaměstnanec a zaměstnavatel podepisují tuto dohodu o změně pracovní smlouvy na důkaz souhlasu s jejím obsahem.

V Ústí nad Labem dne 25.03.2026

Z a m ě s t n a v a t e l:

Ing. Tomáš Vohryzka
ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

Z a m ě s t n a n e c:

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem (zaměstnavatel)

a

_____, nar. _____ bytem: _____
(zaměstnanec)

uzavřeli v souladu s § 40 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,

tuto

DOHODU O ZMĚNĚ PRACOVNÍ SMLOUVY

Na základě pracovní smlouvy ze dne **10.09.2025** ve znění pozdějších změn a dodatků, pracuje zaměstnanec u zaměstnavatele jako **Saunař – specialista (20 %), účetní (40 %) a referent marketingu (30 %)** s místem výkonu práce v Ústí nad Labem.

Sjednaný obsah pracovního poměru založený pracovní smlouvou ze dne 10.09.2025, ve znění pozdějších změn a dodatků, se s účinností od 01.04.2026 mění takto:

Druh práce: **Saunař – specialista (60 %) a referent marketingu (30 %)**

Ostatní náležitosti pracovní smlouvy, ve znění pozdějších změn a dodatků, zůstávají beze změny.

Tato dohoda o změně pracovní smlouvy nabývá účinnosti dnem **01.04.2026** a je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a jedno zaměstnavatel. Zaměstnanec a zaměstnavatel podepisují tuto dohodu o změně pracovní smlouvy na důkaz souhlasu s jejím obsahem.

V Ústí nad Labem dne 25.03.2026

Z a m ě s t n a v a t e l:

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

Z a m ě s t n a n e c:

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem (zaměstnavatel)

a

[redacted] nar. [redacted] bytem [redacted]
(zaměstnanec)

uzavřeli v souladu s § 40 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,

tuto

DOHODU O ZMĚNĚ PRACOVNÍ SMLOUVY

Na základě pracovní smlouvy ze dne 10.09.2025 ve znění pozdějších změn a dodatků, pracuje zaměstnanec u zaměstnavatele jako **Saunař – specialista, účetní a referent marketingu** s místem výkonu práce v Ústí nad Labem.

Sjednaný obsah pracovního poměru založený pracovní smlouvou ze dne 10.09.2025, ve znění pozdějších změn a dodatků, se s účinností od 01.05.2026 mění tak, že **zaměstnanec bude v období od 01.05.2026 do 15.09.2026 vykonávat shora uvedený druh práce v rozsahu 40 % pracovního úvazku, tj. v rozsahu 16 hodin týdně.** Smluvní strany výslovně sjednávají, že s účinností od 16.09.2026 se rozsah práce zaměstnance pro zaměstnavatele zvýší na 100 % pracovního úvazku, tj. na 40 hodin týdně.

Ostatní náležitosti pracovní smlouvy, ve znění pozdějších změn a dodatků, zůstávají beze změn.

Tato dohoda o změně pracovní smlouvy nabývá účinnosti dnem **01.05.2026** a je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a jedno zaměstnavatel. Zaměstnanec a zaměstnavatel podepisují tuto dohodu o změně pracovní smlouvy na důkaz souhlasu s jejím obsahem.

V Ústí nad Labem dne 25.03.2026

[redacted]

Z a m ě s t n ě v a t e l:

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

[redacted]

Z a m ě s t n ě n e c:

[redacted]