

DOHODA
o práci konanou mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace (zaměstnavatel)

a [redacted] datum narození: [redacted] bytem: [redacted]
(zaměstnanec)

uzavírají tuto

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE
(dle § 75 zákoníku práce)

I. Zaměstnanec:

- a) se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od 01.01.2026 do 31.12.2026 tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz Saunového světa Klíše. Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a průběžně v Saunovém světě Klíše, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin.
Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,
- b) se zavazuje, že práci provede svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí zaměstnanec splnit ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit,
- c) se zavazuje řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím.

II. Zaměstnavatel:

- a) se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
- b) za provedenou práci poskytne zaměstnanci odměnu, a to podle § 138 zákoníku práce ve výši 200 Kč za jednu hodinu práce, splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. dvanáctý den následujícího měsíce. Pokud provedená práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna bude přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
- c) dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
- d) může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky

III. Další ujednání:

- a) podmínky vzniku práva na dovolenou, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- b) postup zrušení právního vztahu – právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- c) pracovní doba – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin, zaměstnavatel v souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce informuje zaměstnance o tom, že pracovní režim je proměnný a zaměstnavatel nezaručuje žádný denní nebo týdenní rozsah práce. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:

- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
- písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- d) **doba odpočinku – zaměstnanci** musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- e) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení nebo zaučení u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- f) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- g) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/cevisweb/login>)

Uživatel:

Heslo:

V Ústí nad Labem dne 04.12.2025

Zaměstnavatel

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

Zaměstnanec:

DOHODA
o práci konanou mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace (zaměstnavatel)

a _____ datum narození: _____ bytem: _____
(zaměstnanec)

uzavírají tuto

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE

(dle § 75 zákoníku práce)

I. Zaměstnanec:

- a) se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od 01.01.2026 do 31.12.2026 tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz Saunového světa Klíše. Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a průběžně v Saunovém světě Klíše, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin.
Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,
- b) se zavazuje, že práci provede svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí zaměstnanec splnit ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit,
- c) se zavazuje řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím.

II. Zaměstnavatel:

- a) se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
- b) za provedenou práci poskytne zaměstnanci **odměnu**, a to podle § 138 zákoníku práce ve výši 200 Kč za jednu hodinu práce, splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. dvanáctý den následujícího měsíce. Pokud provedená práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna bude přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
- c) dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
- d) může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky

III. Další ujednání:

- a) podmínky vzniku **práva na dovolenou**, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- b) **postup zrušení právního vztahu** – právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- c) **pracovní doba** – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin, zaměstnavatel v souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce informuje zaměstnance o tom, že pracovní režim je proměnný a zaměstnavatel nezaručuje žádný denní nebo týdenní rozsah práce. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:

- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
- písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- d) **doba odpočinku – zaměstnanci** musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- e) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení nebo zaučení u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- f) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- g) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/cevisweb/login>)

Uživatel:

Heslo:

V Ústí nad Labem dne 04.12.2025

Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

Zaměstnanec:

DOHODA o práci konanou mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace (zaměstnavatel)

a _____ datum narození: _____ bytem: _____
(zaměstnanec)

u z a v í r a j í t u t o

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE

(dle § 75 zákoníku práce)

I. Zaměstnanec:

- se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od **01.01.2026** do **31.12.2026** tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz Saunového světa Klíše. Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a průběžně v Saunovém světě Klíše, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin.
Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,
- se zavazuje, že práci provede svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí zaměstnanec splnit ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit,
- se zavazuje řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím.

II. Zaměstnavatel:

- se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
- za provedenou práci poskytne zaměstnanci **odměnu**, a to podle § 138 zákoníku práce ve výši **200 Kč** za jednu hodinu práce, splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. dvanáctý den následujícího měsíce. Pokud provedená práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna bude přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
- dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
- může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky.

III. Další ujednání:

- podmínky vzniku **práva na dovolenou**, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- postup zrušení právního vztahu** – právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- pracovní doba** – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin, zaměstnavatel v souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce informuje zaměstnance o tom, že pracovní režim je proměnný a zaměstnavatel nezaručuje žádný denní nebo týdenní rozsah práce. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:

- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
- písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- d) **doba odpočinku – zaměstnanci** musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- e) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení nebo zaučení u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- f) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- g) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/cevisweb/login>)

Uživatel: [REDACTED]

Heslo: [REDACTED]

V Ústí nad Labem dne 04.12.2025

[REDACTED]

Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

[REDACTED]

Zaměstnanec:

[REDACTED]

DOHODA
o práci konanou mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace (zaměstnavatel)

a [redacted] datum narození: [redacted] bytem: [redacted]
 (zaměstnanec)

uzavírají tuto

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE

(dle § 75 zákoníku práce)

I. Zaměstnanec:

- a) se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od 01.01.2026 do 31.12.2026 tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz Saunového světa Klíše. Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a průběžně v Saunovém světě Klíše, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin.
 Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,
- b) se zavazuje, že práci provede svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí zaměstnanec splnit ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit,
- c) se zavazuje řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím.

II. Zaměstnavatel:

- a) se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
- b) za provedenou práci poskytne zaměstnanci **odměnu**, a to podle § 138 zákoníku práce **ve výši 200 Kč** za jednu hodinu práce, splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. dvanáctý den následujícího měsíce. Pokud provedená práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna bude přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
- c) dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
- d) může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky.

III. Další ujednání:

- a) podmínky vzniku **práva na dovolenou**, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- b) **postup zrušení právního vztahu** – právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- c) **pracovní doba** – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin, zaměstnavatel v souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce informuje zaměstnance o tom, že pracovní režim je proměnný a zaměstnavatel nezaručuje žádný denní nebo týdenní rozsah práce. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:

- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
- písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- d) **doba odpočinku – zaměstnanci** musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- e) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení nebo zaučení u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- f) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- g) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/cevisweb/login>)

Uživatel:

Heslo:

V Ústí nad Labem dne 04.12.2025

.....
Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

Zaměstnanec:

DOHODA
o práci konanou mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace (zaměstnavatel)

a [redacted] datum narození: [redacted] bytem: [redacted]
(zaměstnanec)

uzavírají tuto

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE

(dle § 75 zákoníku práce)

I. Zaměstnanec:

- a) se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od 01.01.2026 do 31.12.2026 tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz Saunového světa Klíše. Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a průběžně v Saunovém světě Klíše, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin.
Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,
- b) se zavazuje, že práci provede svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí zaměstnanec splnit ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit,
- c) se zavazuje řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím.

II. Zaměstnavatel:

- a) se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
- b) za provedenou práci poskytne zaměstnanci **odměnu**, a to podle § 138 zákoníku práce ve výši 200 Kč za jednu hodinu práce, splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. dvanáctý den následujícího měsíce. Pokud provedená práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna bude přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
- c) dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
- d) může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky.

III. Další ujednání:

- a) podmínky vzniku práva na dovolenou, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- b) **postup zrušení právního vztahu** – právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- c) **pracovní doba** – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin, zaměstnavatel v souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce informuje zaměstnance o tom, že pracovní režim je proměnný a zaměstnavatel nezaručuje žádný denní nebo týdenní rozsah práce. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:

- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
- písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- d) **doba odpočinku – zaměstnanci** musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- e) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení nebo zaučení u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- f) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- g) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/cevisweb/login>)

Uživatel:

Heslo:

V Ústí nad Labem dne 04.12.2025

Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

Zaměstnanec:

DOHODA
o práci konanou mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace (zaměstnavatel)

a [redacted] datum narození: [redacted], bytem: [redacted]
(zaměstnanec)

uzavírají tuto

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE

(dle § 75 zákoníku práce)

I. Zaměstnanec:

- a) se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od 01.01.2026 do 31.12.2026 tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz Saunového světa Klíše. Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a průběžně v Saunovém světě Klíše, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin.
Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,
- b) se zavazuje, že práci provede svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí zaměstnanec splnit ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit,
- c) se zavazuje řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím.

II. Zaměstnavatel:

- a) se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
- b) za provedenou práci poskytne zaměstnanci **odměnu**, a to podle § 138 zákoníku práce ve výši 200 Kč za jednu hodinu práce, splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. dvanáctý den následujícího měsíce. Pokud provedená práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna bude přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
- c) dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
- d) může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky.

III. Další ujednání:

- a) podmínky vzniku práva na dovolenou, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- b) **postup zrušení právního vztahu** – právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- c) **pracovní doba** – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin, zaměstnavatel v souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce informuje zaměstnance o tom, že pracovní režim je proměnný a zaměstnavatel nezaručuje žádný denní nebo týdenní rozsah práce. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:

- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
- písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- d) **doba odpočinku – zaměstnanci** musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- e) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení nebo zaučení u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- f) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- g) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/cevisweb/login>)

Uživatel: [REDACTED]

Heslo: [REDACTED]

V Ústí nad Labem dne 04.12.2025

[REDACTED]

Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

[REDACTED]

Zaměstnanec:

[REDACTED]

DOHODA
o práci konané mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem (zaměstnavatel)

a

_____ datum narození: _____ bytem: _____
(zaměstnanec)

uzavírají tuto

DOHODU O PRACOVNÍ ČINNOSTI

(dle § 76 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, dále jen „zákoník práce“)

I. Zaměstnanec:

- a) se zavazuje, že bude pro organizaci osobně vykonávat dle svých nejlepších schopností a znalostí tyto práce:

Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun, vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz Saunového světa Kliše. Komunikuje s klienty v saunách a edukuje je při saunování a průběžně v Saunovém světě Kliše. Odpovídá za správné, efektivní a hospodárné využívání a údržbu svěřených pracovních prostředků a pomůcek. Svým chováním a vystupováním dbá o vytváření pozitivního obrazu zaměstnavatele u široké veřejnosti.

a to nejvýše v rozsahu průměru 20 hodin týdně za dobu, na kterou je tato dohoda uzavřena, v souladu s § 76 odst. 2 až 3 zákoníku práce.

Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,

- b) se zavazuje, že sjednané práce bude provádět v souladu s předpisy vztahujícími se na jejich výkon, zejména s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, s nimiž ho organizace seznámí. Zavazuje se řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím. Za škodu způsobenou organizaci jí poskytne náhradu za stejných podmínek a ve stejném rozsahu, jako kdyby byl u ní zaměstnán v pracovním poměru.

II. Zaměstnavatel:

- a) se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
b) se zavazuje, že za škodu, kterou utrpí zaměstnanec při výkonu práce nebo v přímé souvislosti s ní mu poskytne náhradu za stejných podmínek a ve stejném rozsahu, jako kdyby byl u ní zaměstnán v pracovním poměru,
c) za provádění sjednaných prací bude poskytovat zaměstnanci odměnu dle § 138 zákoníku práce ve výši 200,00 Kč za jednu hodinu práce splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. desátý den následujícího kalendářního měsíce. Pokud provedení práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna může být přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
d) dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
e) může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky.

III. Další ujednání

- a) tato dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to od 1.1.2026 do 31.12.2026,

- b) podmínky vzniku **práva na dovolenou**, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- c) **postup zrušení právního vztahu** – zaměstnavatel a zaměstnanec sjednávají tyto způsoby zrušení právního vztahu založeného touto dohodou o pracovní činnosti:
- - dohodou smluvních stran ke sjednanému dni, nebo
 - - výpovědí jedné ze stran danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- d) **pracovní doba** – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin. V souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce zaměstnavatel informuje zaměstnance o předpokládaném rozsahu pracovní doby za týden – předpokládaná pracovní doba je 20 hodin týdně. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:
- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
 - písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- e) **doba odpočinku** – **zaměstnanci** musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- f) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení, zaučení nebo prohlubování kvalifikace u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- g) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- h) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/ceviswebúlogin>)

Uživatel: [REDACTED]

Heslo: [REDACTED]

V Ústí nad Labem dne 4.12.2025

.....
Zaměstnavatel: [REDACTED]

Ing. Tomáš Vohryzka
ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

[REDACTED]
Zaměstnanec: [REDACTED]

DODATEK č. 1
k Dohodě o pracovní činnosti
ze dne 4. 12. 2025

uzavřené mezi

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace (zaměstnavatel)

a

_____ datum narození: _____ bytem: _____
(zaměstnanec)

na dobu určitou do 31.12.2026.

Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli na této změně výše uvedené Dohody o pracovní činnosti:

Dodatek se týká:

bodů I. Zaměstnanec, písm. a) Dohody o pracovní činnosti, který nově zní takto:

- a) se zavazuje, že bude pro organizaci osobně vykonávat dle svých nejlepších schopností a znalostí tyto práce:

Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů, úklid po ukončení ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz saun zaměstnavatele (Saunový svět Klíše, sauna na koupališti Brná, sauna v Městských lázních). Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a následném ochlazení, poskytuje předlékařskou první pomoc. Odpovídá za správné, efektivní a hospodárné využívání a údržbu svěřených pracovních prostředků a pomůcek. Svým chováním a vystupováním dbá o vytváření pozitivního obrazu zaměstnavatele u široké veřejnosti.

a to nejvýše v rozsahu průměru 20 hodin týdně za dobu, na kterou je tato dohoda uzavřena, v souladu s § 76 odst. 2 až 3 zákoníku práce.

Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,

Tato změna nabývá účinnosti ode dne 1. 4. 2026.

Ostatní body Dohody o pracovní činnosti zůstávají beze změny.

Dodatek k Dohodě o pracovní činnosti je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a jedno zaměstnavatel.

V Ústí nad Labem dne 31. 8. 2026

Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka
ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

Zaměstnanec:

DOHODA
o práci konanou mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace (zaměstnavatel)

a
[redacted], datum narození: [redacted], bytem: [redacted]
(zaměstnanec)

u z a v í r a j í t u t o

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE
(dle § 75 zákoníku práce)

I. Zaměstnanec:

- a) se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od 01.01.2026 do 31.12.2026 tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz Saunového světa Klíše. Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a průběžně v Saunovém světě Klíše, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin.
Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,
- b) se zavazuje, že práci provede svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí zaměstnanec splnit ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit,
- c) se zavazuje řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím.

II. Zaměstnavatel:

- a) se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
- b) za provedenou práci poskytne zaměstnanci **odměnu**, a to podle § 138 zákoníku práce ve výši 200 Kč za jednu hodinu práce, splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. dvanáctý den následujícího měsíce. Pokud provedená práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna bude přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
- c) dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
- d) může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky.

III. Další ujednání:

- a) podmínky vzniku práva na dovolenou, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- b) **postup zrušení právního vztahu** – právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- c) **pracovní doba** – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin, zaměstnavatel v souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce informuje zaměstnance o tom, že pracovní režim je proměnný a zaměstnavatel nezaručuje žádný denní nebo týdenní rozsah práce. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:

- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
- písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- d) **doba odpočinku – zaměstnanci** musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- e) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení nebo zaučení u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- f) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- g) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/cevisweb/login>)

Uživatel:

Heslo:

V Ústí nad Labem dne 4.12.2025



Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace



Zaměstnanec:



BRIGÁDNÍK č. 9

DOHODA
o práci konanou mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace (zaměstnavatel)

a [redacted] datum narození: [redacted] bytem: [redacted]
(zaměstnanec)

u z a v í r a j í t u t o

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE

(dle § 75 zákoníku práce)

I. Zaměstnanec:

- a) se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od 01.01.2026 do 31.12.2026 tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz Saunového světa Klíše. Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a průběžně v Saunovém světě Klíše, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin.
Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,
- b) se zavazuje, že práci provede svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí zaměstnanec splnit ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit,
- c) se zavazuje řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím.

II. Zaměstnavatel:

- a) se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
- b) za provedenou práci poskytne zaměstnanci **odměnu**, a to podle § 138 zákoníku práce ve výši 200 Kč za jednu hodinu práce, splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. dvanáctý den následujícího měsíce. Pokud provedená práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna bude přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
- c) dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
- d) může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky.

III. Další ujednání:

- a) podmínky vzniku práva na dovolenou, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- b) **postup zrušení právního vztahu** – právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- c) **pracovní doba** – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin, zaměstnavatel v souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce informuje zaměstnance o tom, že pracovní režim je proměnný a zaměstnavatel nezaručuje žádný denní nebo týdenní rozsah práce. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:

- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
- písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- d) **doba odpočinku – zaměstnanci** musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- e) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení nebo zaučení u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- f) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- g) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/cevisweb/login>)

Uživatel:

Heslo:

V Ústí nad Labem dne 04.12.2025



Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace



Zaměstnanec:



DOHODA
o práci konanou mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace (zaměstnavatel)

a [redacted] datum narození: [redacted] bytem: [redacted]
(zaměstnanec)

uzavírají tuto

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE

(dle § 75 zákoníku práce)

I. Zaměstnanec:

- a) se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od 01.01.2026 do 31.12.2026 tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz Saunového světa Klíše. Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a průběžně v Saunovém světě Klíše, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin.
Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,
- b) se zavazuje, že práci provede svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí zaměstnanec splnit ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit,
- c) se zavazuje řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím.

II. Zaměstnavatel:

- a) se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
- b) za provedenou práci poskytne zaměstnanci **odměnu**, a to podle § 138 zákoníku práce **ve výši 200 Kč** za jednu hodinu práce, splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. dvanáctý den následujícího měsíce. Pokud provedená práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna bude přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
- c) dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
- d) může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky.

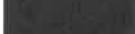
III. Další ujednání:

- a) podmínky vzniku **práva na dovolenou**, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- b) **postup zrušení právního vztahu** – právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně,
- c) **pracovní doba** – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin, zaměstnavatel v souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce informuje zaměstnance o tom, že pracovní režim je proměnný a zaměstnavatel nezaručuje žádný denní nebo týdenní rozsah práce. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:

- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
- písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- d) **doba odpočinku** – zaměstnanci musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- e) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení nebo zaučení u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- f) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- g) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/cevisweb/login>)

Uživatel: 

Heslo: 

V Ústí nad Labem dne 04.12.2025



Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace



Zaměstnanec



DOHODA
o práci konané mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace (zaměstnavatel)

a [redacted] datum narození: [redacted] bytem: [redacted]
(zaměstnanec)

uzavírají tuto

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE
(dle § 75 zákoníku práce)

I. Zaměstnanec:

- a) se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od 10.01.2026 do 31.12.2026 tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz Saunového světa Kliše. Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a průběžně v Saunovém světě Kliše, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin.
Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,
- b) se zavazuje, že práci provede svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí zaměstnanec splnit ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit,
- c) se zavazuje řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím.

II. Zaměstnavatel:

- a) se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
- b) za provedenou práci poskytne zaměstnanci **odměnu**, a to podle § 138 zákoníku práce ve výši 200 Kč za jednu hodinu práce, splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. dvanáctý den následujícího měsíce. Pokud provedená práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna bude přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
- c) dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
- d) může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky.

III. Další ujednání:

- a) podmínky vzniku práva na dovolenou, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- b) **postup zrušení právního vztahu** – právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- c) **pracovní doba** – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin, zaměstnavatel v souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce informuje zaměstnance o tom, že pracovní režim je proměnný a zaměstnavatel nezaručuje žádný denní nebo týdenní rozsah práce. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:

- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
- písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- d) **dobu odpočinku** – zaměstnanci musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- e) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení nebo zaučení u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- f) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- g) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/cevisweb/login>)

Uživatel:

Heslo:

V Ústí nad Labem dne

18.12.2025

Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

Zaměstnanec:

BRIGÁDNIČKA 11

DODATEK č. 1

k Dohodě o provedení práce
ze dne 18.12.2025

uzavřené mezi

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace (zaměstnavatel)

a
[redacted] datum narození: [redacted] bytem: [redacted]
(zaměstnanec)

na dobu určitou do 31.12.2026.

Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli na této změně výše uvedené Dohody o provedení práce.

Dodatek se týká:

bodů I. Zaměstnanec, písm. a) Dohody o provedení práce, který nově zní takto:

- a) se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od 10.01.2026 do 31.12.2026 tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů, úklid po ukončení ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz saun zaměstnavatele (Saunový svět Klíše, sauna na koupališti Brná, sauna v Městských lázních). Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a následném ochlazení, poskytuje předlékařskou první pomoc, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin. Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,

Tato změna nabývá účinnosti ode dne 20.3.2026.

Ostatní body Dohody o provedení práce zůstávají beze změny.

Dodatek k Dohodě o provedení práce je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a jedno zaměstnavatel.

V Ústí nad Labem dne 20.3.2026

[redacted]
Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka
ředitel
Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

[redacted]
Zaměstnanec:

DOHODA
o práci konané mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace (zaměstnavatel)

a [redacted] datum narození: [redacted] bytem: [redacted]
(zaměstnanec)

u z a v í r a j í t u t o

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE

(dle § 75 zákoníku práce)

I. Zaměstnanec:

- a) se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od 15.01.2026 do 31.12.2026 tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz Saunového světa Klíše. Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a průběžně v Saunovém světě Klíše, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin.
Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,
- b) se zavazuje, že práci provede svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí zaměstnanec splnit ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit,
- c) se zavazuje řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím.

II. Zaměstnavatel:

- a) se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
- b) za provedenou práci poskytne zaměstnanci **odměnu**, a to podle § 138 zákoníku práce **ve výši 200 Kč** za jednu hodinu práce, splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. dvanáctý den následujícího měsíce. Pokud provedená práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna bude přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
- c) dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
- d) může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky

III. Další ujednání:

- a) podmínky vzniku **práva na dovolenou**, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- b) **postup zrušení právního vztahu** – právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- c) **pracovní doba** – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin, zaměstnavatel v souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce informuje zaměstnance o tom, že pracovní režim je proměnný a zaměstnavatel nezaručuje žádný denní nebo týdenní rozsah práce. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:

- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
- písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- d) **doba odpočinku – zaměstnanci** musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- e) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení nebo zaučení u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- f) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- g) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/cevisweb/login>)

Uživatel:

Heslo:

V Ústí nad Labem dne 14.1.2026

Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

Zaměstnanec:

DOHODA
o práci konanou mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace (zaměstnavatel)

a _____ datum narození: _____ bytem: _____
(zaměstnanec)

uzavírají tuto

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE
(dle § 75 zákoníku práce)

I. Zaměstnanec:

- a) se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od **15.01.2026** do **31.12.2026** tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz Saunového světa Klíše. Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a průběžně v Saunovém světě Klíše, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin.
Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,
- b) se zavazuje, že práci provede svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí zaměstnanec splnit ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit,
- c) se zavazuje řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím.

II. Zaměstnavatel:

- a) se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
- b) za provedenou práci poskytne zaměstnanci **odměnu**, a to podle § 138 zákoníku práce ve výši **200 Kč** za jednu hodinu práce, splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. dvanáctý den následujícího měsíce. Pokud provedená práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna bude přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
- c) dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
- d) může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky.

III. Další ujednání:

- a) podmínky vzniku **práva na dovolenou**, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- b) **postup zrušení právního vztahu** – právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- c) **pracovní doba** – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin, zaměstnavatel v souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce informuje zaměstnance o tom, že pracovní režim je proměnný a zaměstnavatel nezaručuje žádný denní nebo týdenní rozsah práce. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:

- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
- písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- d) **doba odpočinku** – **zaměstnanci** musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- e) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení nebo zaučení u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- f) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- g) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/cevisweb/login>)

Uživatel:

Heslo:

V Ústí nad Labem dne 17.12.2025



Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace



Zaměstnanec:



DOHODA
o práci konanou mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace (zaměstnavatel)

a _____ datum narození: _____ bytem: _____
(zaměstnanec)

u z a v í r a j í t u t o

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE
(dle § 75 zákoníku práce)

I. Zaměstnanec:

- a) se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od **16.01.2026** do **31.12.2026** tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz Saunového světa Klíše. Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a průběžně v Saunovém světě Klíše, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin.
Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,
- b) se zavazuje, že práci provede svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí zaměstnanec splnit ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit,
- c) se zavazuje řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím.

II. Zaměstnavatel:

- a) se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
- b) za provedenou práci poskytne zaměstnanci **odměnu**, a to podle § 138 zákoníku práce **ve výši 200 Kč** za jednu hodinu práce, splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. dvanáctý den následujícího měsíce. Pokud provedená práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna bude přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
- c) dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
- d) může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky.

III. Další ujednání:

- a) podmínky vzniku **práva na dovolenou**, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- b) **postup zrušení právního vztahu** – právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- c) **pracovní doba** – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin, zaměstnavatel v souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce informuje zaměstnance o tom, že pracovní režim je proměnný a zaměstnavatel nezaručuje žádný denní nebo týdenní rozsah práce. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:

- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
- písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- d) **doba odpočinku – zaměstnanci** musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- e) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení nebo zaučení u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- f) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- g) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/cevisweb/login>)

Uživatel:

Heslo:

V Ústí nad Labem dne 16.01.2026



Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace



Zaměstnanec:



DOHODA
o práci konané mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace (zaměstnavatel)

a _____, datum narození: _____ bytem: _____
(zaměstnanec)

u z a v í r á j í t u t o

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE

(dle § 75 zákoníku práce)

I. Zaměstnanec:

- a) se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od **22.01.2026** do **31.12.2026** tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz Saunového světa Klíše. Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a průběžně v Saunovém světě Klíše, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin.
Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,
- b) se zavazuje, že práci provede svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí zaměstnanec splnit ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit,
- c) se zavazuje řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím.

II. Zaměstnavatel:

- a) se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
- b) za provedenou práci poskytne zaměstnanci **odměnu**, a to podle § 138 zákoníku práce **ve výši 200 Kč** za jednu hodinu práce, splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. dvanáctý den následujícího měsíce. Pokud provedená práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna bude přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
- c) dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
- d) může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky.

III. Další ujednání:

- a) podmínky vzniku **práva na dovolenou**, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- b) **postup zrušení právního vztahu** – právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- c) **pracovní doba** – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin, zaměstnavatel v souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce informuje zaměstnance o tom, že pracovní režim je proměnný a zaměstnavatel nezaručuje žádný denní nebo týdenní rozsah práce. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:

- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
- písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- d) **doba odpočinku** – zaměstnanec musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- e) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení nebo zaučení u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- f) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- g) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/cevisweb/login>)

Uživatel:

Heslo:

V Ústí nad Labem dne 22. 1. 2026

Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

Zaměstnanec:

DOHODA
o práci konané mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace (zaměstnavatel)

a [redacted] datum narození: [redacted] bytem: [redacted]
(zaměstnanec)

uzavírají tuto

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE
(dle § 75 zákoníku práce)

I. Zaměstnanec:

- a) se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od 01.04.2026 do 31.12.2026 tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů, úklid po ukončení ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz saun zaměstnavatele (Saunový svět Klíše, sauna na koupališti Brná, sauna v Městských lázních). Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a následném ochlazování, poskytuje předlékařskou první pomoc, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin.
Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,
- b) se zavazuje, že práci provede svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí zaměstnanec splnit ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit,
- c) se zavazuje řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím.

II. Zaměstnavatel:

- a) se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
- b) za provedenou práci poskytne zaměstnanci **odměnu**, a to podle § 138 zákoníku práce ve výši 200 Kč za jednu hodinu práce, splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. dvanáctý den následujícího měsíce. Pokud provedená práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna bude přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
- c) dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
- d) může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky.

III. Další ujednání:

- a) podmínky vzniku práva na dovolenou, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- b) **postup zrušení právního vztahu** – právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně,
- c) **pracovní doba** – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin, zaměstnavatel v souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce informuje zaměstnance o tom, že pracovní režim je proměnný a

zaměstnavatel nezaručuje žádný denní nebo týdenní rozsah práce. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:

- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
- písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- d) **doba odpočinku – zaměstnanci** musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- e) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení nebo zaučení u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- f) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- g) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/cevisweb/login>)

Uživatel:

Heslo:

V Ústí nad Labem dne 1.4.2026



Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace



Zaměstnanec:



DOHODA
o práci konanou mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Ing. Tomášem Vohryzkou, ředitelem organizace
(zaměstnavatel)

a

_____ datum narození: _____
(zaměstnanec)

_____ bytem: _____

u z a v í r a j í t u t o

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE

(dle § 75 zákoníku práce)

I. Zaměstnanec:

- a) se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od **01.01.2026** do **31.12.2026** tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz Saunového světa Klíše. Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a průběžně v Saunovém světě Klíše, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin.
Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,
- b) se zavazuje, že práci provede svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí zaměstnanec splnit ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit,
- c) se zavazuje řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím.

II. Zaměstnavatel:

- a) se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
- b) za provedenou práci poskytne zaměstnanci **odměnu**, a to podle § 138 zákoníku práce ve výši **200 Kč** za jednu hodinu práce, splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. dvanáctý den následujícího měsíce. Pokud provedená práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna bude přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
- c) dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
- d) může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky.

III. Další ujednání:

- a) podmínky vzniku **práva na dovolenou**, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- b) **postup zrušení právního vztahu** – právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- c) **pracovní doba** – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin, zaměstnavatel v souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce informuje zaměstnance o tom, že pracovní režim je proměnný a zaměstnavatel nezaručuje žádný denní nebo týdenní rozsah práce. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:

- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
- písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- d) **doba odpočinku** – zaměstnanci musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- e) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení nebo zaučení u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- f) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- g) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/cevisweb/login>)

Uživatel:

Heslo:

V Ústí nad Labem dne 04.12.2025

Zaměstnavatel:

Ing. Tomáš Vohryzka

ředitel

Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

Zaměstnanec:

DOHODA
o práci konanou mimo pracovní poměr

Městské služby Ústí nad Labem, příspěvková organizace se sídlem Panská 1700/23, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 71238301, zastoupená Mgr. Ilonou Dufkovou, na základě pověření (zaměstnavatel)

a
[redacted] datum narození: [redacted] bytem: [redacted]
(zaměstnanec)

u z a v í r a j í t u t o

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE
(dle § 75 zákoníku práce)

I. Zaměstnanec:

- a) se zavazuje, že na základě této dohody provede ve dnech od 08.05.2026 do 31.12.2026 tuto práci:
Zajišťuje obsluhu, chod a údržbu saun a vyhříváren a saunového prostoru, přípravu a provedení saunových ceremoniálů, úklid po ukončení ceremoniálů. Dodržuje hygienu, bezpečnost a standardy pro provoz saun zaměstnavatele (Saunový svět Klíše, sauna na koupališti Brná, sauna v Městských lázních). Komunikuje a edukuje klienty v saunách při saunování a následném ochlazování, poskytuje předlékařskou první pomoc, a to v rozsahu maximálně 300 pracovních hodin.
Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu,
- b) se zavazuje, že práci provede svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí zaměstnanec splnit ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit,
- c) se zavazuje řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím.

II. Zaměstnavatel:

- a) se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující bezpečný a řádný výkon jeho práce,
- b) za provedenou práci poskytne zaměstnanci **odměnu**, a to podle § 138 zákoníku práce ve výši 200 Kč za jednu hodinu práce, splatnou ve výplatním termínu organizace, tj. dvanáctý den následujícího měsíce. Pokud provedená práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám, odměna bude přiměřeně snížena. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že odměna bude vyplacena na účet zaměstnance,
- c) dále poskytne zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci a za práci v sobotu a v neděli, a to podle § 115, § 116, § 118 zákoníku práce,
- d) může poskytnout zaměstnanci mimořádnou odměnu za velmi dobré pracovní výsledky.

III. Další ujednání:

- a) podmínky vzniku práva na dovolenou, způsob určení její délky jsou upraveny v § 77 odst. 8 zákoníku práce,
- b) **postup zrušení právního vztahu** – právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s pětidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- c) **pracovní doba** – délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin, zaměstnavatel v souladu s § 77a odst. 1 písm. g) zákoníku práce informuje zaměstnance o tom, že pracovní režim je proměnný a

zaměstnavatel nezaručuje žádný denní nebo týdenní rozsah práce. Smluvní strany se dohodly, že pracovní doba může být určena, změněna nebo zrušena:

- jednostranným písemným rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou ze strany zaměstnavatele, se kterým seznámí zaměstnance alespoň 2 dny předem, nebo
- písemným rozvrhem pracovní doby na základě dvoustranné dohody smluvních stran, se kterým zaměstnavatel seznámí zaměstnance předem ve lhůtě dle individuální dohody smluvních stran,
- d) **doba odpočinku** – zaměstnanci musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90 a § 92 zákoníku práce,
- e) **odborný rozvoj zaměstnance** – zaměstnavatel nezaručuje odborný rozvoj, tím není vyloučeno individuální zaškolení nebo zaučení u takových zaměstnanců, u kterých tato potřeba pro výkon práce vznikne,
- f) zaměstnavatel nemá uzavřenou kolektivní smlouvu,
- g) **orgán sociálního zabezpečení** – pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Přístupové údaje do CevisWeb (<https://cevis.msul.cz/cevisweb/login>)

Uživatel:

Heslo:

V Ústí nad Labem dne 06.05.2026

Zaměstnavatel:

Mgr. Ilona Dufková
na základě pověření
Městské služby Ústí nad Labem,
příspěvková organizace

Zaměstnanec: